

Werknemer vs Ondernemer



Sinds de opheffing van het handhavingsmoratorium is het belangrijk om de arbeidsrelatie tussen de opdrachtgever en opdrachtnemer goed vast te stellen. De belastingdienst kijkt naar verschillende punten op basis van een recente uitspraak van het gerechtshof (het Deliveroo-arrest) om te bepalen of iemand als werknemer of als zelfstandige wordt gezien. Bij het vaststellen van schijnzelfstandigheid is er dus sprake van een holistische toets waarbij alle punten worden meegewogen. Er kan dus nooit op basis van één element geoordeeld worden. Met deze checklist kun je inschatten hoe een arbeidsrelatie beoordeeld zal worden.

Beoordeling op basis van:



Aard en duur van de werkzaamheden.

Er is sprake van werknemerschap:

Voor de werkzaamheden is **geen** specifieke kennis of ervaring nodig.

Oprachten voor **langere tijd** of verplichting tot meerdere diensten.

Er is sprake van zelfstandigheid:

Werkzaamheden waarbij specifieke kennis of ervaring **vereist** zijn..

Korte opdrachten (individuele diensten).

Tadaah zorgt ervoor:

Diensten zijn **specialistisch** zoals VVE, coaching, sport, muziek.

Beperking tot korte opdrachten speciaal voor inzet bij **piek & ziek** Een dag(deel) - 4 dagen aaneengesloten.



Wijze waarop werkzaamheden en werktijden worden bepaald

Afwijken van de opdrachtovereenkomst.

Verplichten om andere activiteiten te ondernemen.

Inperking van de vrijheid om opdrachten te weigeren of voor andere opdrachtgevers aan de slag te gaan.

Duidelijke opdracht met verantwoordelijkheid. Mogelijkheid om te onderhandelen.

Vrijheid in de uitvoering van de opdracht.

Vrijheid om zelf te bepalen waar, wanneer en voor wie de werkende aan de slag gaat.

Een gebruiker van het platform geeft **zelf** aan in welk soort dienst (KDV/BSO) men interesse heeft. In welke regio en wanneer men **beschikbaar** is.

Het **staat vrij** op een dienst te reageren of te onderhandelen over de **voorwaarden** en sluit men een **overeenkomst** rechtstreeks met de opdrachtgever.



Inbedding van het werk en de werkende die de werkzaamheden verricht

Onderdeel van de organisatie.

Deelname aan bedrijfsuitjes, trainingen, kerstpakket.

Langdurige of **verplichte** opeenvolgende opdrachten.

Werkenden als **externen**.

Geen deelname aan bedrijfsuitjes, trainingen, ect.

Korte diensten die individueel geaccepteerd kunnen worden.

Tadaah **stimuleert** freelancers voor meerdere opdrachtgevers te werken en geeft een **melding** wanneer er te vaak voor dezelfde organisatie wordt gewerkt.

Tadaah-ers vliegen in voor 1-4 dagen dus raken zodoende **niet** ingebed.



Verplichting het werk persoonlijk uit te voeren

Werkenden **verplichten** om het werk **persoonlijk** uit te voeren.

Vervanging **inperken**.

Opdrachtnemer als **'aannemer'** behandelen.

Vrije vervanging toestaan (zowel via platform als daarbuiten).

Tadaah biedt voor vervanging een **(model)overeenkomst** aan.

De oorspronkelijke opdrachtnemer blijft verantwoordelijk voor **uitvoer** opdracht en **competenties** van de vervanger.



Wijze waarop de contractuele verhouding tot stand is gekomen.

Vaste overeenkomst (zonder onderhandelingsruimte) **voorschrijven** aan opdrachtnemer.

Opdrachtnemer heeft de mogelijkheid om **zelf invulling te geven** aan de overeenkomst.

De (model)overeenkomst op het platform van Tadaah is **dynamisch** en biedt ruimte tot **onderhandeling** tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. De OVO wordt door de partijen **aangevuld** met **specifieke** afspraken.



Wijze waarop de beloning wordt bepaald en waarop deze wordt uitgekeerd.

Niet ingaan op onderhandelingsvoorstellen.

Betalingen **zonder factuur** of niet op **basis van geleverde diensten**.

De **vrijheid** om eigen uurtarief te **bepalen**.

Betaling **enkel** op factuur, inclusief btw (of met KOR vrijstelling), op basis van **daadwerkelijk** geleverde diensten.

Via ons platform kan de opdrachtnemer het **eigen uurtarief bepalen**.

De opdrachtnemer kan vanuit het platform **automatisch** facturen voor de geleverde diensten **versturen** en deze opnemen in de eigen administratie.



Hoogte van de beloningen.

Werkenden **niet of nauwelijks** meer betalen dan in de CAO (of Wet Minimumloon) is voorgeschreven.

Werkenden significant (>150%) **meer** betalen dan in de CAO (of Wet Minimumloon) is voorgeschreven.

Via Tadaah kunnen **geen diensten worden uitgezet** onder het advies-tarief van € 32,24

Het **gemiddelde uurtarief** ligt op €40,00 exclusief btw.



Commercieel risico.

Werkenden **gegarandeerd** uitbetalen (ook bij geannuleerde diensten of ziekte).

Beperkingen opleggen omtrent andere commerciële activiteiten.

Enkel inkomsten voor **daadwerkelijk geleverde diensten**, zonder garanties vooraf.

Volledige commerciële vrijheid.

Bij Tadaah lopen opdrachtnemers de **risico's** die bij het zelfstandig ondernemerschap horen. Zijn **zelf verantwoordelijk** voor het innen van hun facturen, het doen van aangifte, ondervinden de **consequenties** van het annuleren van diensten en **zorgen** voor aanvullende verzekeringen.



Ondernemerschap in het economisch verkeer.

Werkenden **inperken in hun vrijheid** om voor concurrenten of andere opdrachtgevers te werken.

Volledige vrijheid in het ontplooiën van activiteiten buiten de opdrachtrelatie.

Ondernemer draagt **zelf** de kosten van diploma's, certificaten en meld-codes.

Opdrachtnemers die via Tadaah werken hebben **meerdere ondernemerskenmerken** (bv. BTW-nummer, KvK-inschrijving).

Opdrachtnemers worden via ons platform gestimuleerd en gewaar-schuwd bij (minimaal 3) **verschillende organisaties** te werken.

Tadaah legt **geen enkele beperking** op aan de bedrijfsvoering van de zelfstandig ondernemer. Tadaah vraagt **geen** exclusiviteit of concurrentie-beding.